



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว จว.ชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.หนองบัวระเหว ที่ ๕๐/ ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีดำรวจอุธรหนองบัวระเหว

ที่ ๕๐/ ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจอุธรหนองบัวระเหว

ตามคำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ ที่ ๑๑๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีหน้าที่และอำนาจกำหนดมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระดับสถานีดำรวจ ให้สอดคล้องกับหลักการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติและระดับสถานี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ของสถานีดำรวจในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์แนวทางและกรอบระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มีระดับผลการประเมินที่สูงขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามการประเมินและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐฯ ของสถานีดำรวจอุธรหนองบัวระเหว โดยประกอบด้วย

- | | | |
|---|-----------------|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอกต่อศักดิ์ จันทรวงานตานนท์ | ผู้กำกับการา | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทสุเทพ นาจะหมื่น | รองผู้กำกับการา | กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทวิจิต น้อยวิเศษ | รองผู้กำกับการา | กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโทอาทิตย์ ทองสาร | รองผู้กำกับการา | กรรมการ |

- | | | |
|-------------------------------------|----------------|---------------------|
| ๕. พันตำรวจโทหญิงนิภารัตน์ ตั้งพงษ์ | สารวัตรรา | กรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโทจิตรพร โพธิ์ขุนทด | สารวัตรรา | กรรมการ |
| ๗. ร้อยตำรวจเอกสุชุม ไสวาทิ | รองสารวัตรรา | กรรมการ |
| ๘. ร้อยตำรวจตรีเทอดทูล ตำรงชาติ | รองสารวัตรรา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. ดาบตำรวจสมบัติ กำลิ่งเหลือ | ผู้บังคับหมู่ฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. สิบตำรวจตรีเบญชร์ อรุณพงษ์ | ผู้บังคับหมู่ฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ขับเคลื่อนและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของสถานีดำรวจอุธรหนองบัวระเหว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจอุธรหนองบัวระเหว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจอุธรหนองบัวระเหว
- ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงานผลการดำเนินงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิทราบตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- มอบหมายให้สิบตำรวจโทเบญชร์ อรุณพงษ์ รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลเว็บไซต์ของสถานีดำรวจอุธรจัตุรัส โดยให้อยู่ในการควบคุมของพันตำรวจโทหญิงนิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สารวัตรอำนาจการสถานีดำรวจอุธรหนองบัวระเหว
- ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พ.ต.อ.

(ต่อศักดิ์ จันทรวงานตานนท์)

ผกก.สภ.หนองบัวระเหว

๑.๒.ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่
ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรگانตานนท์ผกก.สภ.หนองบัวระเหว
พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมกันกำหนดกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่
ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และได้ออกคำสั่งมอบหมาย
หน้าที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.หนองบัวระเหว



สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	
๑) การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรีที่ยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่ายทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำเนินคดี)
๒) การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง (Budget misallocation)	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ (Power Distortion)	๑. การไม่เลือกปฏิบัติมีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่รู้แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ

	๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับสั่งการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจนตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน (Operational Integrity)	๑. การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วนไม่บิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันกลับโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคณาภิบาลเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไถ่ปล่อยหรือเรียกรอค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ (Service Contact Risk)	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
๘) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
๙) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริพยสินของราชการ ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประสานพันธ์ให้แก ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -กำชับหัวหน้าทุกสายงาน ในสังกัด เข้มงวด กวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการ ประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	-ผกก.สภ.หนองบัวระเหว และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด -งานอำนวยการประสาน จัดการประชุม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวระเหวและ คณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่จากรายงานผล การปฏิบัติงานต่างๆของตำรวจ ทุกนายในสังกัด
๒)การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประสานพันธ์ให้แก ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง -วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	-ผกก.สภ.หนองบัวระเหว -เจ้าหน้าที่การเงิน งบประมาณ สภ.หนองบัวระ เหว	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวระเหวและ คณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติ
๓)การใช้อำนาจ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประสานพันธ์ให้แก ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย -ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับการใช้ อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่อย่าสม่ำเสมอ	-ผกก.สภ.หนองบัวระเหว และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวระเหวและ คณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล ใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๔)การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	-ผกก.สภ.หนองบัวระเหว และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด -งานพัสดุ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวระเหวและ คณะกรรมการงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของตำรวจทุกนายในสังกัด
๕)การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ แก้ไขปัญหาทุจริต	-ผกก.สภ.หนองบัวระเหว และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวระเหวและ คณะกรรมการงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การแก้ไขปัญหาการทุจริต ของ ตำรวจทุกนายในสังกัด
๖)ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความ สุจริตในการดำเนินงาน	-ผกก.สภ.หนองบัวระเหว และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวระเหวและ คณะกรรมการงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล ด้านความสุจริต ของตำรวจทุก นายในสังกัด
๗)ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความ สุจริตในการดำเนินงาน -กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดกำกับ ดูแล และให้คำแนะนำการไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัล หรือเลี้ยงรับรองจากผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	-ผกก.สภ.หนองบัวระเหว และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวระเหวและ คณะกรรมการงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๘)การเปิดเผยข้อมูล	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในด้านการเปิดเผยข้อมูล -มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูล เช่นเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก อีเมล กลุ่มไลน์ เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและความยุติธรรม	-ผกก.สภ.หนองบัวระเหว และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -แอดมิน สภ.หนองบัวระเหว	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวระเหวและคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลของสถานีตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๙)การป้องกันการทุจริต	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต -กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน -กำชับหัวหน้าทุกสายงานในสังกัด กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหารทุกสัปดาห์	-ผกก.สภ.หนองบัวระเหว และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -งานอำนวยการจัดทำคำสั่งและแนวทางการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.หนองบัวระเหวและคณะกรรมการทำงานITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจทุกสายงานในสังกัด

๑.๓ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหวได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรภักขานนท์ ผกก.สภ.หนองบัวระเหว เป็น ประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรภักขานนท์ ผกก.สภ.หนองบัวระเหว ได้กำกับติดตามข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สภ.หนองบัวระเหว ทุกนาย ทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้ครบ ตามจำนวนขั้นต่ำของแต่ละสายงาน และจำนวนขั้นต่ำของสถานี และตามกรอบระยะเวลาการประเมิน

แบบประเมิน IIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

สถานะ

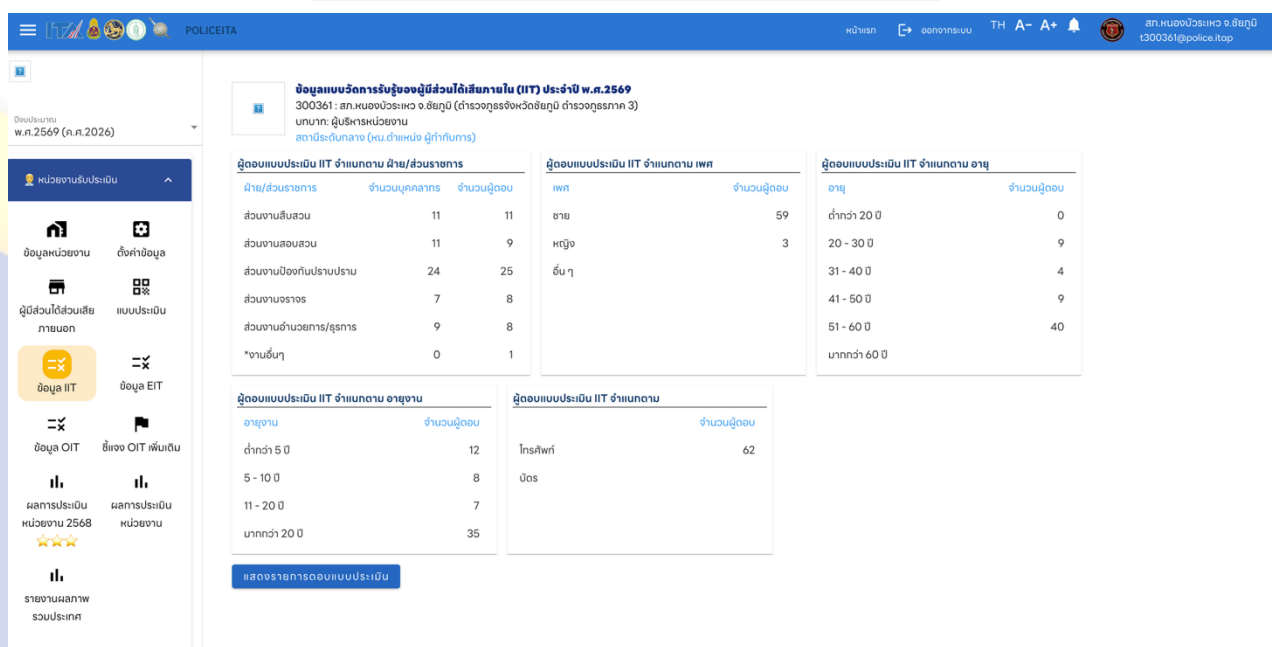
✓ ประเมิน IIT บุคลากร ครบขั้นต่ำ

100.00%

จำนวนทั้งหมด
62
คน

จำนวนขั้นต่ำ
62
คน

ตอบมาแล้ว
62
คน



(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรภักขม จันทรภักขม.สภ.หนองบัวระเหว ได้สั่งการให้ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ประชาชนได้รับรู้และร่วมทำแบบประเมินได้ โดยการนำ QR code แบบประเมิน EIT ของ สภ.หนองบัวระเหว ไปติดแสดงไว้บริเวณจุด One Stop Service
- พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรภักขม จันทรภักขม.สภ.หนองบัวระเหว ได้สั่งการให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ชมส.สภ.หนองบัวระเหว ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ประชาชนได้รับรู้และร่วมทำแบบประเมิน



- พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรภานตานนท์ผกก.สภ.หนองบัวระเหว ได้กำชับให้นำ QR code แบบประเมิน EIT ของ สภ.หนองบัวระเหวเปิดเผยในเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว <https://nongbuarawe.chaiyaphum.police.go.th/> และบน Facebook Page “สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว ” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการทำแบบประเมินฯ

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว
เผยแพร่โดย ผศ.ดร.นันทนา นามสุข · เมื่อสักครู่นี้ ·

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว

POLICE ITA 2026

ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ

ร่วมตอบ
แบบสอบถามวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว
NONG BU ARAWE POLICE STATION

EIT

แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
QR CODE
สแกนเพื่อประเมินทันที

ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย.69 ถึงวันที่ 30 ก.ย.69

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว
หน่วยงานราชการ

ส่งข้อความ

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว

POLICE ITA 2026

ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ

ร่วมตอบ
แบบสอบถามวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว
NONG BU ARAWE POLICE STATION

EIT

แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
QR CODE
สแกนเพื่อประเมินทันที

ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย.69 ถึงวันที่ 30 ก.ย.69

(๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรภักขม อดีตรองอธิบดีกรมตำรวจ และคณะทำงาน ITA ได้ติดตามตรวจสอบข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สก.หนองบัวระเหว ให้เป็นปัจจุบัน และมีการเปิดเผยข้อมูลเป็นประจำในทุกๆเดือน และให้โพสต์ข่าวประชาสัมพันธ์ที่น่าสนใจให้ประชาชนได้รับรู้



สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ▾ ข่าว ▾ ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ Privacy Notice Privacy Policy มาตรฐาน ITA ▾

માત્ર ૭૫૦ ઇ.આ.

มาตรฐานTA69

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงิน
- งบประมาณ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและ
- พัฒนาศักยภาพบุคคล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่อง
- ร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- 01 ข้อมูลผู้บริหาร
- 02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน

- O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O5 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O6 E-Service
- O7 สถิติผลการดำเนินงาน
- O8 ข้อมูลคณะกรรมการ กต.ตส. ของสถานีตำรวจ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
- O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล
- O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O12 หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ຂ່າວກາລິກຊີຜູ້ບັງຄັບບັນຍາ



ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา 05

30 June 2026

[Read More »](#)**ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา 03**

28 May 2026

[Read More »](#)

ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา 02

15 April 2026

[Read More »](#)

ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา 01

27 March 2026

[Read More »](#)

อ่านต่อทั้งหมด >

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรภานตานนท์ ผกก.สภ.หนองบัวระเหว ประชุมคณะทำงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อกำกับติดตาม การประเมิน ITA การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรภานตานนท์ ผกก.สภ.หนองบัวระเหว หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.หนองบัวระเหว ได้ร่วมกันประชุมการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมอบหมายผู้รับผิดชอบเจ้าหน้าที่แอดมินดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ เพื่อพร้อมต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ • - ยศ - ชื่อ - นามสกุล • - ตำแหน่ง • - รูปถ่าย • - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - หมายเหตุ : • ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน • ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล รับผิดชอบดำเนินการ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล รับผิดชอบดำเนินการ
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจจนครบและสถานีดำรวจภูธรในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจจนครบและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล รับผิดชอบดำเนินการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล รับผิดชอบดำเนินการ
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล รับผิดชอบดำเนินการ
0๖ E-Service	- แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล รับผิดชอบดำเนินการ
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตากระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	พ.ต.ท.วิจิต น้อยวิเศษ รอง ผกก.(สอบสวน)๑ ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ร.ต.ต.บุญยัง เสโส เจ้าหน้าที่ธุรการทางคดี รับผิดชอบดำเนินการ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	-บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ -ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาใน รอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด -กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล รับผิดชอบดำเนินการ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับ การจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น - หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.อาทิตย์ ทองสาร รอง ผกก.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ปรเมษฐ์ อรุณพงษ์ เจ้าหน้าที่ธุรการสืบสวน รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและ การรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การ จัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล รับผิดชอบดำเนินการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจัดจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจัดจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจัดจ้าง) -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน -กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล ดชอบดำเนินการ
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	- สถานีดำรงมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย ○ - วัตถุประสงค์ ○ - ขอบเขตการใช้บังคับ ○ - นิยามคำว่า สินบน ○ - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ ○ - มาตรการติดตามตรวจสอบ ○ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ○ - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ ○ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล รับผิดชอบดำเนินการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ • หมายเหตุ : ○ ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ○ ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย • ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต • ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต • ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต • ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย • ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต • ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต • ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต • ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล รับผิดชอบดำเนินการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล รับผิดชอบดำเนินการ
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.หญิง นิภารัตน์ ตั้งพงษ์ สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ธุรการ/กำลังพล รับผิดชอบดำเนินการ

โดยมีการประชุมมอบหมายหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ และได้ประชุมกำหนดมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อกระชับเวลาและให้ดำเนินการได้ทันตามกรอบเวลา

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	พ.ต.ท.นิภารัตน์ ตั้งพงษ์สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ ธุรการ/กำลังพล ส.ต.ท.ประเมษฐ์ อรุณพงษ์ ส.ต.ท.ต้นศตวรรษ นามสุข รับผิดชอบดำเนินการ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) มี ความรู้ในการพัฒนา และลงข้อมูลสาธารณะ ให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบข้อมูล อย่างสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.นิภารัตน์ ตั้งพงษ์สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ ธุรการ/กำลังพล ส.ต.ท.ประเมษฐ์ อรุณพงษ์ ส.ต.ท.ต้นศตวรรษ นามสุข รับผิดชอบดำเนินการ



พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรگانตานนท์ผกก.สภ.หนองบัวระเหว ได้ประชุมเพื่อเตรียมการปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว มอบหมายหัวหน้างานกำกับการปฏิบัติ ของ admin เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	ผกก.สภ.หนองบัวระเหว หัวหน้าสายงานทุกสายงาน งาน อก.
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.หนองบัวระเหว หัวหน้าสถานีตำรวจและ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

หัวหน้าสายงาน กำชับ กำกับติดตามเพื่อรวบรวมข้อมูล



พ.ต.ท.วิชิต น้อยวิเศษ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองบัวระเหว หัวหน้าสายงานสอบสวน กำกับติดตามการรวบรวมข้อมูลของ ร.ต.ต.บุญยัง เสือโส เจ้าหน้าที่คดี สภ.หนองบัวระเหว เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อ สถิติคดีอาญา และผลการปฏิบัติงานสายงานสอบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



พ.ต.ท.สุเทพ นาจะหมื่น รอง ผกก.(ป.) สภ.หนองบัวระเหว หัวหน้าสายงานอำนวยการ กำกับติดตามข้อมูลเกี่ยวข้องกับหัวข้อ กต.ตร.๘ และหัวข้อ ข้อมูลผู้บริหาร O๑ เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์



พ.ต.ท.อาทิตย์ ทองสาร รอง ผกก.สภ.หนองบัวระเหว หัวหน้าสายงานสืบสวน กำกับธุรการสืบสวน เพื่อติดตามการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงาน และข้อมูลการใช้จ่ายกองทุนสืบสวน เพื่อรวบรวมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบนำไปเผยแพร่ลงเว็บไซต์

การกำกับติดตามของหัวหน้าสถานี

เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรภักดิ์ จันทรภักดิ์ ผกก.สภ.หนองบัวระเหว ได้เข้าตรวจสอบข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน กำกับหัวหน้างานแต่ละสายงาน พร้อมทั้งได้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่ทำกรเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ ทั้งยังกำชับให้แก้ไขข้อมูลที่ผิดไม่ตรงตามความจริง เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง



**๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อ
สาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม**

สถานีดำรวจภูธรหนองบัวระเหว ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรม
ของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและ
การให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจภูธรหนองบัวระเหวต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีดำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน
ดังต่อไปนี้

๒) การพัฒนาการปฏิบัติงาน/ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้ทราบ

๓) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี 	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service 	พ.ต.ท.นิภารัตน์ ตั้งพงษ์สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ ธุรการ/กำลังพล ส.ต.ท.ประเมษฐ์ อรุณพงษ์ ส.ต.ท.ตนศตวรรษ นามสุข รับผิดชอบดำเนินการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ 	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service 	พ.ต.ท.นิภารัตน์ ตั้งพงษ์สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ ธุรการ/กำลังพล ส.ต.ท.ประเมษฐ์ อรุณพงษ์ ส.ต.ท.ต้นศตวรรษ นามสุข รับผิดชอบดำเนินการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันระสัณญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันระสัณญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน	พ.ต.ท.นิภารัตน์ ตั้งพงษ์สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ ธุรการ/กำลังพล ส.ต.ท.ประเมษฐ์ อรุณพงษ์ ส.ต.ท.ต้นศตวรรษ นามสุข รับผิดชอบดำเนินการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy 	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล 	พ.ต.ท.นิภารัตน์ ตั้งพงษ์สว.อ.ก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ ธุรการ/กำลังพล ส.ต.ท.ประเมษฐ์ อรุณพงษ์ ส.ต.ท.ต้นศตวรรษ นามสุข รับผิดชอบดำเนินการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ 	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี 	พ.ต.ท.นิภารัตน์ ตั้งพงษ์สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ ธุรการ/กำลังพล ส.ต.ท.ประเมษฐ์ อรุณพงษ์ ส.ต.ท.ต้นศตวรรษ นามสุข รับผิดชอบดำเนินการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน 	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีจุดช่องให้รับชม สถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ   	พ.ต.ท.นิภารัตน์ ตั้งพงษ์สว.อ.ท ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.เทอดทูล ดำรงชาติ เจ้าหน้าที่ ธุรการ/กำลังพล ส.ต.ท.ประเมษฐ์ อรุณพงษ์ ส.ต.ท.ต้นศตวรรษ นามสุข รับผิดชอบดำเนินการ

๒) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย เผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส สุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลสื่อสารบทบาทภารกิจสื่อสารแก่ประชาชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. สร้างทีมงานในการปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ ผลการดำเนินงานในสื่อสังคมออนไลน์ Facebook TikTok เป็นต้น	ผกก.สภ.หนองบัวระเหว ควบคุม -หน.งานทุกสายงานดูแล กำกับ ติดตามผู้ปฏิบัติงาน จนท.ตำรวจในสังกัดทุกนาย -เจ้าหน้าที่แต่ละสายงานที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบดูแลจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้อง -ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบและถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อพัฒนาการให้บริการ
การปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานแต่ละสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. สร้างจิตบริการ ให้บริการด้วยใจ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ๓. ปฏิบัติงานลำดับขั้นตอนระยะเวลา มาตรฐานในการให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ๔. ปรับปรุงการให้บริการลดอุปสรรคความยุ่งยากโดยการนำเทคโนโลยีมาช่วย ๕. มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น แนะนำการให้บริการ ๖. ลดความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียน ด้วยการนำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียง และกำชับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดให้ต้องมีการบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด	ผกก.สภ.หนองบัวระเหว ควบคุม -หน.งานทุกสายงานดูแล กำกับ ติดตามผู้ปฏิบัติงาน จนท.ตำรวจในสังกัดทุกนาย กรณีปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเสี่ยงทุจริตหรือร้องเรียนให้มีการวิเคราะห์วางแผน ประชุมซักซ้อมการปฏิบัติลดหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียนด้วยการนำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียงบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด -ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบและถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย เผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส สุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลสื่อสารบทบาทการสื่อสารแก่ประชาชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. สร้างทีมงานในการปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ ผลการดำเนินงานในสื่อสังคมออนไลน์ Facebook TikTok เป็นต้น



เผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการ ณ จุดบริการ สภ. และทางเว็บไซต์
ของ สภ.หนองบัวระเหว

ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา



ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา 05

30 June 2026

[Read More »](#)



ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา 03

28 May 2026

[Read More »](#)



ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา 02

15 April 2026

[Read More »](#)



ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา 01

27 March 2026

[Read More »](#)

[อ่านต่อทั้งหมด >](#)

เผยแพร่ข้อมูลสื่อสารแก่ประชาชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

News

ข่าวประชาสัมพันธ์



ข่าวประชาสัมพันธ์ 3

20 July 2026

ข่าวประชาสัมพันธ์ 3 วันหยุดเดินทางไกลปลอดภัย ตำรวจกวดขันวินัยจราจร ลดอุบัติเหตุ ลดการสูญเสีย 10 กฎ เพื่อความปลอดภัย 1. ไม่ขับรถเร็วเกินกว่ากฎหมายกำหนด 2. ไม่ฝ่าฝืนสัญญาณไฟจราจร 3. ไม่ขับรถย้อนศร 4. ไม่แซงในที่คับขัน 5. ไม่



ข่าวประชาสัมพันธ์ 4

11 July 2026

ข่าวประชาสัมพันธ์ 4 เตือนภัย! มีจาช็อปแฝงตัวในกลุ่มเกมออนไลน์ หลอกล่อเด็กโอนเงิน สูญเสียหลักแสน ตำรวจไซเบอร์ขอเตือนผู้ปกครองและเยาวชนให้ระวังกลโกงรูปแบบใหม่ ที่มีจาช็อปแฝงตัวเข้าไปในกลุ่มเกมออนไลน์ ก่อนล่อให้เด็กโอนเงิน



ข่าวประชาสัมพันธ์ 2

10 June 2026

ข่าวประชาสัมพันธ์ 2 ตำรวจเด็ดขาดจับกุมพันออนไลน์-ปราบแพลตฟอร์มออนไลน์ผิดกฎหมาย ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 19 กรกฎาคม 2569 จับกุมพันออนไลน์ 1,441 ราย จับกุมแพลตฟอร์มออนไลน์ที่ผิดกฎหมาย 787 ราย จับกุม



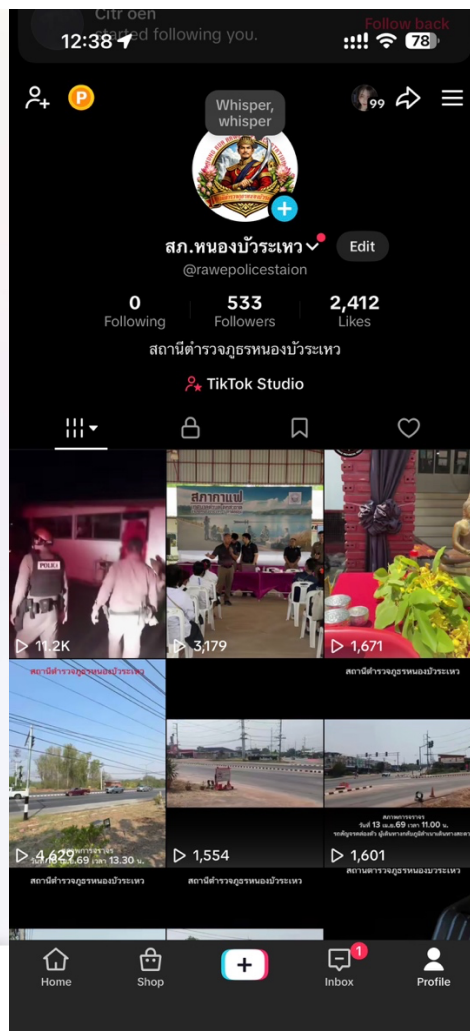
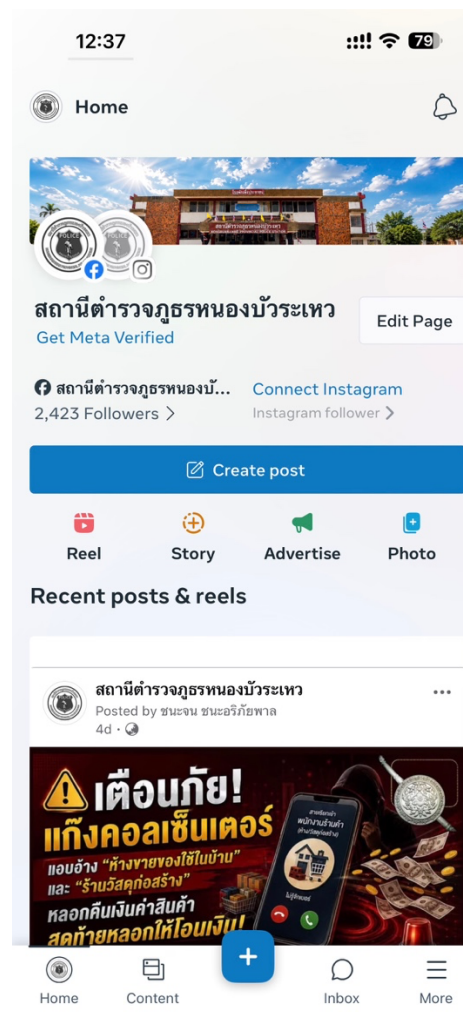
ข่าวประชาสัมพันธ์ 1

8 June 2026

ระวัง! ชวนเป็นตัวแทนขายสินค้า หลอกโอนเงินรับค่าคอมมิชชั่น มีจาช็อปใช้บัญชี TikTok ชักชวนให้เป็นตัวแทนจำหน่ายสินค้า โดยอ้างว่าเป็นการดำเนินงานผ่าน Shopee หลอกให้โอนเงินสำรองค่าสินค้าเพื่อรับค่าคอมมิชชั่น ก่อนอ้างว่าบัญชีมี

[อ่านต่อทั้งหมด >](#)

ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ ผลการดำเนินงานในสื่อสังคมออนไลน์ Facebook TikTok



ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนากิจการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
การปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานแต่ละสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. สร้างจิตบริการ ให้บริการด้วยใจ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ๓. ปฏิบัติงานลำดับขั้นตอนระยะเวลา มาตรฐานในการให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ๔. ปรับปรุงการให้บริการลดอุปสรรคความยุ่งยากโดยการนำเทคโนโลยีมาช่วย ๕. มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น แนะนำการให้บริการ ๖. ลดความเสี่ยงการทุจริต/ข้อร้องเรียน ด้วยการนำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียง และกำกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดให้ต้องมีการบันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด

งานจราจร

งานสอบสวน

พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรวงศ์นันท์ ผกก.สภ.หนองบัวระเหว ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งานสอบสวน กำชับการปฏิบัติงานโดยมีมาตรฐานการดำเนินงานที่มีกรอบ แนวทางการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SOP) สำหรับงานสอบสวน พร้อม ทั้งประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับไม่ให้มีการ เรียกผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้ประกันตัวผู้ต้องหา แจงให้ทราบ โดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรวงศ์นันท์ ผกก.สภ.หนองบัวระเหว กำชับการออกปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด พร้อม ชี้แจงการใช้อุปกรณ์บันทึกภาพและเสียง ที่ทำให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบกระบวนการยุติธรรมเบื้องต้นได้ และในขณะเดียวกันยังถือเป็นเกราะป้องกันผู้ปฏิบัติงานโดยสุจริต จากการถูกกล่าวหาหรือ ร้องเรียนเท็จจากผู้ไม่หวังดี



งานสืบสวน

พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรวงศ์นันท์ ผกก.สภ.หนองบัวระเหว กำชับการออกปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่สืบสวน ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด พร้อมชี้แจงการ ใช้อุปกรณ์บันทึกภาพและเสียง ที่ทำให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบกระบวนการยุติธรรมเบื้องต้น ได้ และในขณะเดียวกันยังถือเป็นเกราะป้องกันผู้ปฏิบัติงานโดยสุจริต จากการถูกกล่าวหาหรือร้องเรียนเท็จจากผู้ไม่หวังดี



งานอำนวยการ

พ.ต.อ.ดำศักดิ์ จันทร์กานตานนท์ ผกก.สภ.หนองบัวระเหว ได้เรียกข้าราชการตำรวจ งานอำนวยการ มาอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่และแจ้งแนวทางการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ได้ตรวจสอบความเป็นอยู่ส่อถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง และกำชับการ ปฏิบัติหน้าที่การเงินและ เจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง และการ เบิกจ่ายพัสดุไม่ให้เกิดทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

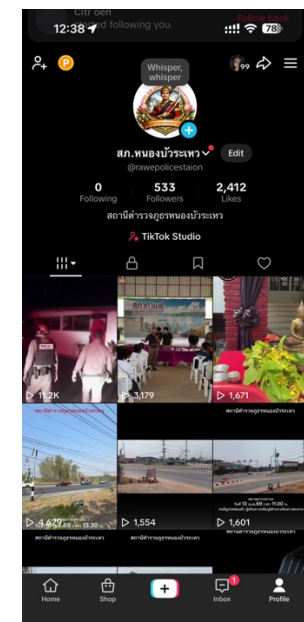
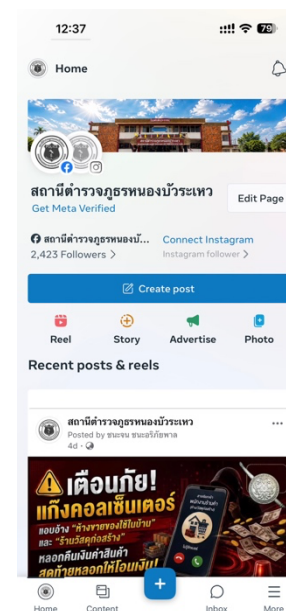
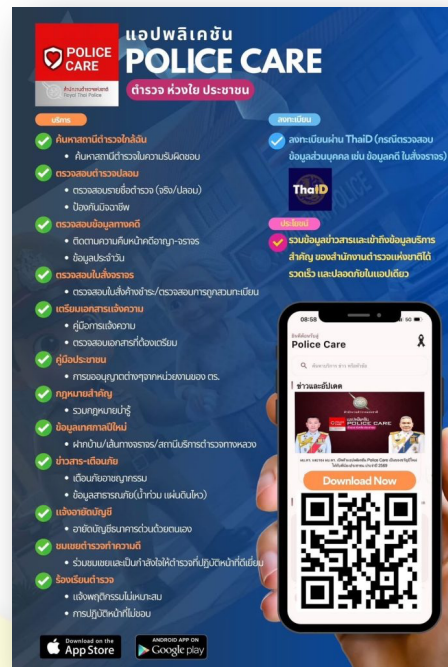


งานป้องกันปราบปราม

พ.ต.ท.สุเทพ นาคะหมื่น รอง ผกก.สภ.หนองบัวระเหว ประชุมชี้แจง อบรม กำชับการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ในการออกปฏิบัติหน้าที่ การจับกุม การบังคับใช้กฎหมาย ให้ศึกษาข้อมูล ทำความเข้าใจโดยทั่วกัน ตามแนวทางมาตรฐานการปฏิบัติงานการจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ของ ตร. เพื่อให้ เป็นไปตามกรอบของกฎหมายและระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงในการถูก ร้องเรียนจากการทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่



สภ.หนองบัวระเหว ดำเนินงานแต่ละสายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
สร้างจิตบริการ ให้บริการด้วยใจ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ



สภ.หนองบัวระเหว ได้นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วย อย่างแอป ONE POLICE เพื่อสำหรับเจ้าหน้าที่
ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือแอป POLICE CARE แอปทางรัฐ ที่ให้บริการสำหรับประชาชน พร้อม
ทั้งเผยแพร่ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น แนะนำการให้บริการ

สภ.หนองบัวระเหว ได้นำอุปกรณ์กล้องบันทึกภาพและเสียงมาใช้ใน
ทุกสายงานและกำชับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดให้ต้องมีการ
บันทึกภาพขณะดำเนินงานโดยเคร่งครัด เพื่อลดความเสี่ยงการ
ทุจริต/ข้อร้องเรียน



๓) พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ	สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริต ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ	ผกก.สภ.หนองบัวระเหว / -พนักงานทุกสายงาน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต เสมอภาพ ช่วยกันสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดี เสียสละ จิตอาสา ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายรับทราบ และ ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกันเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตต่อสาธารณะ
การรับแจ้งเรื่องร้องเรียน	๑. จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และเปิดเผย ณ จุดให้บริการและบนเว็บไซต์ ๒. มีมาตรการดำเนินงานเพื่อจัดการกับเรื่องร้องเรียน	หัวหน้าสถานีตำรวจ เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานร้องเรียน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ	สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริต ยกย่อง ภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ

กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรภานตานนท์ ผกก.สภ.หนองบัวระเหว , หัวหน้างานทุกสายงาน พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ร่วมกันปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรภักขานนท์ ผกก.สภ.หนองบัวระเหว , หัวหน้างานทุกสายงาน ประชุมชี้แจง อบรม ข้าราชการตำรวจในสังกัด กำชับการปฏิบัติ ทั้ง ๕ สายงาน โดยให้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านการทุจริต ยกกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตต่อสาธารณะ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
การรับแจ้งเรื่องร้องเรียน	๑. จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และเปิดเผย ณ จุดให้บริการและบนเว็บไซต์ ๒. มีมาตรการดำเนินงานเพื่อจัดการกับเรื่องร้องเรียน

สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน้าหลัก ข้อมูลเผยแพร่ ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ Privacy Notice Privacy Policy มาตรฐาน ITA

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

(ตัวอย่าง)ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ

rawaethailand@gmail.com [สมัครบัญชี](#)

ชื่อ ไม่ใช้ร่วมกัน

*ระบุว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็น

เบอร์โทร การทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ *

คำตอบของคุณ

ส่ง [ล้างแบบฟอร์ม](#)

ข้ามสู่หน้าถัดไป Google Forms

Google Forms

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือแก้ไขโดย Google



วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรวงศ์ตานนท์ ผกก.สภ.หนองบัวระเหว พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.หนองบัวระเหว ได้ร่วมกันจัดทำช่องทางการเผยแพร่การรับเรื่องร้องเรียน โดยได้เผยแพร่ที่ตั้ง สภ.หนองบัวระเหว และทางเว็บไซต์ของ สภ.หนองบัวระเหว เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย สามารถร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง และเป็นการป้องปรามการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบในด้านต่าง ๆ มีมาตรการดำเนินงานเพื่อจัดการกับเรื่องร้องเรียน

การประชุมกำชับ และติดตามผลการปฏิบัติงาน

วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ จันทรภักขม หนอ.สภ.หนองบัวระเหว ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่และติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transperency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจประจำปิงปประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

- การป้องกันการทุจริตของข้าราชการตำรวจ
- รายงานสถิติข้าราชการตำรวจร้องเรียนประพฤติทุจริต ในรอบเดือน ตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๙ ไม่มีข้าราชการตำรวจร้องเรียนหรือกระทำผิด และจัดทำประกาศ สถานีตำรวจภูธรหนองบัวระเหว เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (No Bribery Policy) และ นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)
- รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transperency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การประเมิน IIT ครบหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมิน OIT ครบหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การเปิดเผยข้อมูล OIT ระหว่างดำเนินการ เปิดเผยแล้ว ๑๘ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างผู้บริหารอนุมัติ
- ปัญหาอุปสรรคไม่มี



